

LHH NEXT STEP DENKKADER

Stuwende visie principes bij het uitwerken van een nieuwe structuur

Doel van een nieuwe structuur

- **Ieder persoon kan en mag bijdragen in het gemeentelieven**
Met zijn/haar gaven en talenten
De gemeente is hiervoor een uitnodigende en activerende omgeving
- **Goede leiding door de oudsten mogelijk maken**
Orde brengen, orde handhaven: Orde in onze christelijke identiteit
Met dienende zorg voor de kudde
Gezag en uitvoering delegeren waar mogelijk om hoofdtaken te bewaken. Diakenchap is het bijbels kader voor gedelegeerd gezag.

Visie

“Een gemeente die in goede orde voor Christus leeft”

De nieuwe structuur moet...

GEMEENTE = gemeenschap > organisatie

1. **De mensen ondersteunen en verbinden**
Een gemeente is een gemeenschap van mensen die zich organiseren, niet een organisatie met mensen erin
De structuur moet mensen motiveren en ondersteunen in het dienen van Christus
Mensen moeten niet de 'goede structuur' dienen.

GOEDE ORDE = geestelijk > Praktisch

2. **Steeds de Bijbelse waarden en noden van de mensen dienen**
De geestelijke harmonie is de prioritaire bedoeling van de gemeente. Wanneer apostelen schrijven over de goede orde in de gemeente, gebeurt dit steeds met de geestelijke dimensie voor ogen, niet de praktische
3. **Logisch gedelegeerd gezag en taken hebben**
De verantwoordelijkheid en werklast worden herverdeeld.
Het belang van persoonlijke betrokkenheid wordt vergroot.
Mensen moeten ingezet worden naargelang hun gaven en talenten op het vlak van leiderschap en hun deelverantwoordelijkheid.
4. **Duidelijke lijnen van verantwoordelijkheid trekken**
Lijnen tussen de verschillende deelverantwoordelijkheden.
Verantwoordelijkheden en gezagsverhoudingen tussen de verschillende organen (VZW, oudsten, kerkfabriek, gemeentevergadering, ...).
5. **Dynamisch zijn**
De structuur moet op een vlotte manier aanpasbaar zijn, net zoals onze gemeenschap verandert.

VOOR CHRISTUS = onszelf < de ander

6. **Haalbare begeleiding mogelijk maken**
Verantwoordelijkheid dragen impliceert ook een geestelijke verantwoordelijkheid. Deelverantwoordelijken moeten goed begeleid worden in hun levenswandel met Jezus.
7. **Een goede verantwoordingsstructuur aanbieden**
Deelverantwoordelijken zelfstandig kunnen zijn en op een veilige manier verantwoording kunnen afleggen.
Niemand kan gezag uitdragen als hij/zij niet zelf onder gezag staat.

LEVEN = leven > functioneren

8. **Impact hebben**
De werking van het gemeentelieven in zijn geheel moet er daadwerkelijk door beïnvloed worden.
9. **Een huiselijke sfeer creëren**
Enkel waar mensen zich thuis voelen, kunnen ze zichzelf zijn en zichzelf als deel van het geheel zien.